

# Leadership Coaching

## DIE AUSGANGSLAGE

Der Klient war bereits seit einigen Jahren im Unternehmen und befand sich auf dem Weg in eine höhere Managementrolle, eine Ebene unter dem Vorstand. In Vorbereitung dafür wurde ihm ein Coaching angeboten. Einerseits, um sich gut auf die neue Position vorzubereiten und andererseits sollte er an seiner internen Kommunikation, auch unter Druck, arbeiten.

## DAS COACHING

Der Prozess startete mit einem unverbindlichen Kennenlernen sowie einem Briefing-Gespräch mit dem Vorgesetzten, um Ziele und den Rahmen zu vereinbaren. Die Sitzungen (virtuell, meist 60min) erfolgten im Abstand von ca. 3-4 Wochen. Zu Beginn des Coaching stand die Beförderung bzw. die neue Position noch aus. Insofern stand die Vorbereitung auf die neue Position im Fokus: neue Struktur schaffen, mögliche Reaktionen der Kollegen reflektieren. Nach ca. 5 Sitzungen standen dann die operativen Aspekte der neuen Rolle im Fokus. Zudem wurde kontinuierlich am Thema Selbstreflexion sowie an Kommunikationsmustern, auch unter Druck, gearbeitet. Der Prozess bzw. die Themen der Sitzungen wurde mit einem virtuellen Whiteboard unterstützt.

## DIE METHODEN

Live Online Coaching; Persönlichkeitsanalyse; Briefing mit Vorgesetztem und Definition klarer Ziele; Coaching-Prozess digital visualisiert; Struktur-Aufstellung der Abteilung

## DAS ERGEBNIS

- 1 Vorbereitung auf die neue Position abgeschlossen: Struktur der Abteilung, Umgang mit Hindernissen aus dem Team, die eigene Haltung zur neuen Rolle.
- 2 Operative Unterstützung in der Zeit des Rollenwechsels. Ereignisse und Eindrücke konnten reflektiert und bewertet werden. Souveränität.
- 3 Die Reflexion des eigenen Führungsstils und dessen Auswirkungen, auch auf das Team, hat zu mehr Klarheit im Umgang mit einigen Kollegen geführt.

## KEY FACTS



**BRANCHE:**  
Automotive



**AUFTRAG:**  
neue Führungsrolle vorbereiten, Souveränität



**DAUER:**  
10 Stunden  
virtuelles Coaching



"Die Möglichkeit, regelmässig meine Fragen im Hinblick auf die neue Position sowie mein Verhalten zu reflektieren, hat mir schon sehr geholfen. Es tat gut, seine Meinung und Ideen bestätigt zu bekommen. Frau Hahn mich "beim Ankommen" gut unterstützt."